

UN TOIT POUR LES ABEILLES

Synthèse de notre mission de vérification de l'exécution des objectifs sociaux et environnementaux

- Objectif du compte rendu
- Préambule
- Objectif n°1
- Objectif n°2
- Objectif n°3
- Objectif n°4

3

4

5

6

7

8

OBJECTIF DU COMPTE RENDU

REVUE GLOBALE SUR LES OBJECTIFS

L'objectif de cette synthèse est de porter à votre connaissance les principales conclusions de notre mission.

DILIGENCES

Mise en œuvre de diligences permettant d'émettre un avis motivé sur le respect ou non des objectifs sociaux et environnementaux que l'entité s'est fixée sur le périmètre concerné par la qualité de société à mission.

RECOMMANDATIONS

Pendant notre mission, nous avons pu identifier certains points d'attention. Ce compte rendu nous permet de vous partager nos recommandations.

AVIS MOTIVE

Les procédures que nous avons menées nous ont permis de formuler une conclusion d'assurance modérée sur l'exécution des objectifs sociaux et environnementaux.

Raison d'être de la société:

« Notre mission est de devenir une entreprise bonifiante pour la nature et pour les êtres humains :

- Pour la nature, en créant des activités qui la renforcent ou qui la restaurent.
- Pour les êtres humains, en créant les conditions propices à l'épanouissement et à la réalisation de chacun.e dans son métier. »

Votre société s'est déclarée société à mission le 23/11/2021. Notre mission a porté sur la période allant du 23/11/2021 au 09/11/2023.

Nous tenons à remercier les personnes qui nous ont reçues pour le temps qu'elles nous ont accordé.

Créer et développer des produits et services permettant à l'entreprise de tendre vers un impact environnemental positif.

Objectifs opérationnels	Observations	Conclusions
D'ici 2024, offrir à plus de cent établissements du matériel et des outils de sensibilisation liés à la préservation des butineurs.	Objectif à échéance 2024.	→ Du fait de son échéance il nous a été impossible d'émettre une conclusion sur cet objectif.
Réserver 3 % du résultat annuel au financement de démarches en faveur de la biodiversité (acquisition de terrains, permaculture, plantations,...)	3% du bénéfice réalisé en 2022 est réservé pour des investissements futurs conformément au PV d'AG du 30 Septembre 2022.	→ Objectif atteint

Mettre en place des actions et des outils permettant à chaque collaborateur de progresser et de s'épanouir professionnellement.

Objectifs opérationnels	Observations	Conclusions
Inciter chaque salarié à se réaliser professionnellement via des formations et lui accorder 3 jours par an pour effectuer ses formations avec un maintien de salaire garanti quel que soit le sujet (hors formation obligatoire).	- Nous ne pouvons pas vérifier que les 3 jours par an ont bien été accordés à chaque salarié. - Nous vous recommandons de mettre en place un tableau de suivi avec l'exhaustivité des salariés, les demandes et les jours de formation accordés	→ Objectif partiellement atteint sur la partie « incitation » de l'objectif.
Développer un extranet permettant à chaque collaborateur de simplifier ses démarches professionnelles et l'agrémenter chaque année de nouvelles fonctionnalités.	Nous émettons un doute sur la cohérence de cet objectif opérationnel avec la raison d'être de la société.	→ Objectif atteint

S'engager avec des partenaires respectueux de l'environnement et pour des process qui permettent de diminuer l'empreinte carbone.

Objectifs opérationnels	Observations	Conclusions
Effectuer un bilan carbone et définir les actions permettant de diminuer son impact, en fonction de son volume d'activité.	- Bilan Carbone réalisé avec BPI France - Mise en place d'actions pour diminuer les émissions avec notamment le développement du pot de miel végétal.	→ Objectif atteint.
Créer une charte de bonnes pratiques environnementales apicoles et y faire adhérer plus de 80% des apiculteurs Un Toit pour Les Abeilles et maintenir ce taux.	- Charte mise en place et signée par 89% des apiculteurs du réseau. - Tableau Excel de suivi des entrées / sorties des apiculteurs mis en place qui permet de recalculer le taux d'adhésion à chaque mouvement	→ Objectif atteint. Au-delà de la signature de la charte, un engagement supérieur serait de s'assurer du respect de la charte par les apiculteurs.

Objectifs n°4

Favoriser la qualité de vie au travail en s'appuyant sur la liberté, la confiance et l'autonomie de chaque collaborateur.

Objectifs opérationnels	Observations	Conclusions
Mettre en place un indicateur du bien-être au travail et les actions nécessaires dans le but d'atteindre et maintenir un taux supérieur à 80% d'ici 2024.	- Le taux de 80% a été atteint sur la période. - Nous avons pu constater que des actions avaient été mises en place pour améliorer l'indicateur de la qualité de vie au travail.	→ Objectif atteint.



Merci